

Von der Bewerbung.... ... bis zum Lehrabschluss

Schnuppern & Praktika

- Wir bieten SchülerInnen die Möglichkeit, in Schnuppertagen die Berufswelt im Tourismus zu erkunden. Das Programm der Schnuppertage orientiert sich dabei an einem gemeinsamen Leitfaden und bietet den PraktikantInnen einen guten Überblick über die Aufgabenbereiche im Tourismus.
- Wir nehmen uns Zeit für ein Abschlussgespräch mit unseren PraktikantInnen und evaluieren gemeinsam das Feedback.

Offene Lehrstellen

- Wir veröffentlichen offene Lehrstellen zusätzlich auch in gemeinsam genutzten Recruitingtools (Website, Facebook, des Projektes).

Bewerbung

- Jede Bewerbung erhält von uns eine Antwort.
- Wenn wir uns für einen anderen Bewerber entscheiden, nutzen wir aktiv die interne Jobbörse der Mitgliedsbetriebe und bieten wir eine Unterstützung zu einer touristischen Ausbildung durch die QUA an.

Einstellung / Einführungsphase

- Innerhalb der ersten zwei Monate in unserem Betrieb können unsere Lehrlinge unser Angebote und unsere Produkte selbst ein Mal aus Sicht des Gastes kennenlernen, z.B. Nächtigung im Haus, ein Abendessen im Haus oder dergleichen. Das Angebot gilt mit Begleitung und in der Freizeit. Der Termin wird je nach Auslastung mit Frau Raser vereinbart. Unser Lehrling berichtet uns über seine Erfahrungen aus Gästesicht an sie.
- Wir unterstützen unsere Lehrlinge besonders am Beginn ihrer Lehrzeit. Dazu gibt es nicht nur einen fachlichen Ansprechpartner sondern auch eine Vertrauensperson (Lehrlingscoach) für nicht-fachliche Fragen und Situationen.
- Nach den ersten drei Monaten gibt es mindestens ein anlassunabhängiges Zwischengespräch zwischen Lehrling und Vertrauensperson mit der Möglichkeit, auch alle nicht-fachlichen Seiten der Lehre zu besprechen.
- Wir beziehen auch die Eltern in die Einführungsphase ein und kontaktieren sie aktiv.

Berufsschule

- Nach jedem Besuch der Berufsschule gibt es einen Austausch über das Gelernte, gute & verbesserungsfähige Seiten in der betrieblichen Vorbereitung und das Zeugnis.
- Wir unterstützen unsere Lehrlinge bei Fragen und Problemen während der Berufsschulzeit.

Zusatzausbildung

Unsere Lehrlinge erhalten pro Lehrjahr eine zusätzliche Ausbildung von mindestens 3 Arbeitstagen nach folgendem Grundschemata:

- **1.Lehrjahr:** Persönlichkeit / Bewegung / Team
- **2.Lehrjahr:** regionale Themen / Workshop mit Stars aus der Branche
- **3.Lehrjahr:** fachliche Themen / LAP-Vorbereitung
- **4.Lehrjahr:** Themen-Mix

Wettbewerbe

- Wir ermutigen unsere Lehrlinge dazu, an Wettbewerben teilzunehmen und Erfahrungen und Wissen zu sammeln. Wir unterstützen aktiv diese Teilnahme. Unser Ziel als Betrieb ist die Teilnahme von mindestens einem Lehrling an jedem Wettbewerb.

Job-Rotation / Lehrlingsaustausch

- Innerhalb der Mitgliedsbetriebe der „Ausgezeichneten Lehrbetriebe“, gibt es pro Jahr für eine Woche einen Lehrlingsaustausch Details dazu erfährt Ihr von eurem Lehrlingscoach.

Eltern

- Wir tauschen uns mit den Eltern aus. Dazu gibt es mindestens eine Veranstaltung oder ein Gespräch mit den Eltern pro Lehrjahr.

Coaching / Unterstützung

- In unseren Betrieben gibt es nicht nur einen fachlichen Ansprechpartner sondern auch eine Vertrauensperson (Lehrlingscoach Frau Sieglinde Raser) für alle Fragen, Sorgen und Probleme unserer Lehrlinge.

Benefits-Mindestleistungen

- Wir belohnen eure guten Leistungen in der Berufsschule und bei der LAP und übernehmen die Kosten für eure Lehrabschlussprüfung.

Lehre mit Matura

- Wir ermöglichen unseren Lehrlingen die Lehre mit Matura. Die Wahl des Modells entscheidet jeder Betrieb individuell.
- Unser Ziel ist eine gemeinsame Klasse für Tourismuslehrlinge.
-

Ausbilder

- Wir erfüllen nicht nur die gesetzlichen Anforderungen für Lehrlingsausbilder, sondern integrieren alle Mitarbeiter, die aktiv die Ausbildung begleiten.

Sonderformen der Lehre

- Wir bieten aktiv die verkürzte Lehrzeit an.
- Wir geben die Chance zur Lehre am 2. Bildungsweg
- Wir bieten die integrative Lehre.

Zusatzausbildung für Lehrlinge

In jedem Lehrjahr veranstalten wir Seminare für eure Zukunft mit euch.

Ausbilder

Auch unsere Ausbilder müssen sich weiterbilden um euch eine fundierte Ausbildung zu ermöglichen.

Bist DU interessiert ein Mitglied der großen Thermenhof- Familie zu werden?

Dann bewirb dich bei Frau Sieglinde Raser (Lebenslauf und letztes Schulzeugnis) unter:

Sieglinde.raser@thermenhof.at